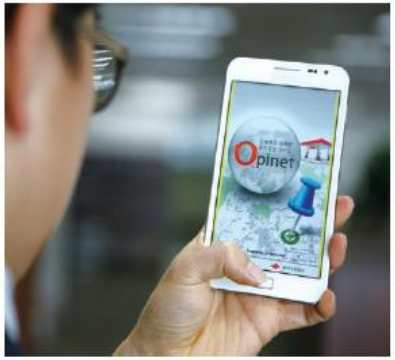


2021

UNGC 10대 원칙 이행보고서

한국석유공사
KOREA NATIONAL OIL CORPORATION

CONTENTS

1. UN Global Compact 10대 원칙 지지문

2. 기 업 소 개

3. UN Global Compact 10대 원칙

4. UNGC 10대 원칙 이행성과

1. UN Global Compact 10대 원칙 지지문

한국석유공사는 1979년 설립 이후 국가 에너지 확보와 석유의 안정적 공급을 통해 국민에게 희망과 편안함을 제공하겠다는 사명으로 석유개발사업, 석유비축사업, 석유 유통구조 개선사업 및 기타 부대사업 등을 수행하고 있습니다.

우리 공사는 사회적 책임과 역할을 다하고자 2007년 8월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권·노동·환경·반부패 분야 10대 원칙 준수를 통해 기업이 국내는 물론 국제사회의 지속가능발전에 기여해야 한다는 신념을 실천해 오고 있습니다.

이를 위해 공사는 에너지 자원 안보의 핵심적인 역할뿐 아니라 탄소 중립의 시대적인 흐름에 발맞춰 공사만이 가진 자원개발 분야의 역량과 경험을 활용한 CCS 사업을 선도적으로 수행하고 있으며, 동해가스전을 해상풍력 단지로 재개발해 신재생에너지 분야에서 신성장동력을 확보해나갈 예정입니다.

이와 더불어 전략적 비축유를 관리하고 있는 국가핵심기반 시설인 석유비축기지의 근무자를 비롯한 전 임직원이 안전책임경영의 실천과 사고예방을 위해 노력하는 한편, 4차 산업혁명 시대에 걸맞은 스마트한 업무 환경 조성에도 노력하고 있습니다.

앞으로도 한국석유공사는 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 적극적으로 실천하여 모든 이해관계자들의 기대와 요구에 능동적으로 부응하고, 이를 바탕으로 공사의 경영활동이 사회전반의 지속가능 발전에 기여할 수 있도록 주어진 사명을 다하겠습니다.

감사합니다.

2021년 10월

한국석유공사 사장 김 동 섭

2. 기업 소개

회 사 명	한국석유공사 (Korea National Oil Corporation)
설립 목적	석유자원의 개발, 석유의 비축, 석유유통구조의 개선에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 국내 석유수급 안정을 도모함과 동시에 국가경제발전에 기여
자 본 금	10,554,373백만원('20.12월말 기준)
총 자 산	17,504,036백만원('20.12월말 기준)
인원 현황	1,329명('21. 6월말 현원 기준)
주소 및 연락처	울산광역시 중구 종가로 305 한국석유공사 (☎052-216-2114)

2. 기업 소개 : 주요연혁

2020. 04 UAE ADNOC Onshore 생산광구 지분참여

2019. 07 UAE 할리바 유전 생산개시

2018. 09 캐나다 블랙골드 오일샌드 생산개시

2017. 10 여수 비축기지 추가 저장시설 준공

2014. 11 신사옥 이전(울산광역시)

2013. 06 동북아오일허브 비전선포 및 여수저장시설 준공

2011. 12 알뜰주유소 1호점 사업 개시

2008~2011 영국 다나社 등 6개 글로벌 기업 M&A

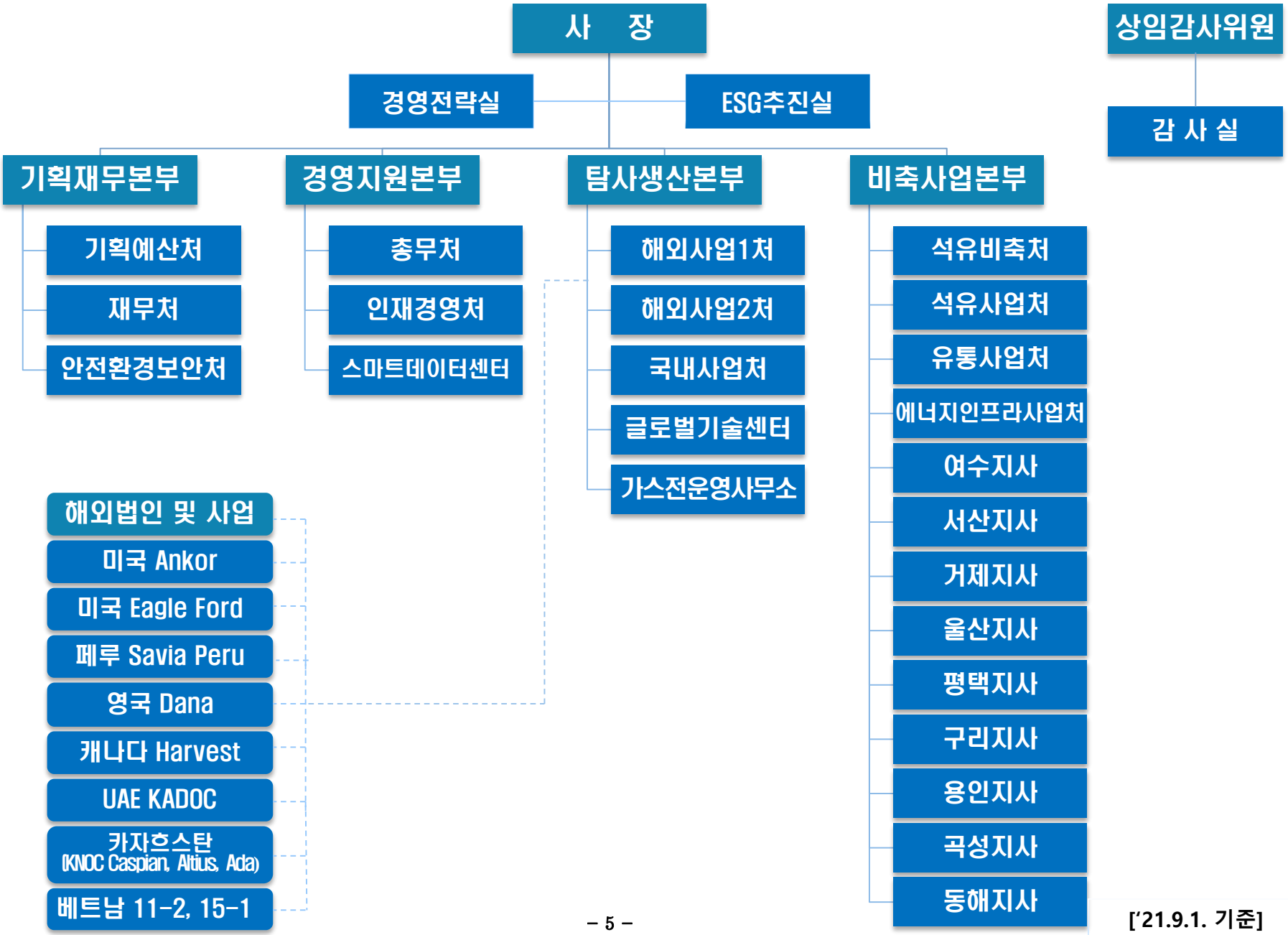
2004. 07 동해-1 가스전 생산개시

2000. 09 베트남 15-1광구 대규모 석유 발견

1987. 12 국내 대륙붕에서 최초로 가스 발견

1979. 03 한국석유공사 발족

2. 기업 소개 : 조직도



['21.9.1. 기준]

2. 기업 소개 : 주요사업현황

KNOC
한국석유공사

석유개발

- 17개국 33개 사업
- 매장량 12억 4,700만배럴
- 일생산량 16만 4,000배럴

비축시설

- 저장용량 1억4,600만배럴
- 비축물량 9,688만배럴

알뜰 주유소

- 1,241개소

석유정보 서비스

- 페트로넷 76만8천명(연)
- 오피넷 1억3천만명(연)

석유개발현황

생산광구 : 18 | 개발광구 : 1 | 탐사광구 : 7

비축기지현황

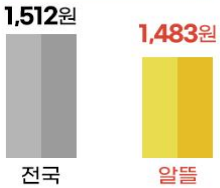
원유기지 : 4 | 제품기지 : 4 | LPG기지 : 1

알뜰주유소사업

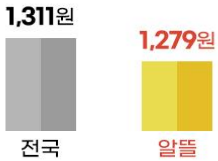
국민 기름값 지킴이 알뜰주유소!
국민 편익 향상과 물가안정에 앞장섭니다

전국 평균가격 대비 리터 당 **약 30.5원 저렴**

휘발유



경 유



전국 주유소의 10.7%

농협	631개
자영	417개
고속도로	186개

['21.6월말 기준]

오피넷

"기름값 아끼는 지름길" Opinet

포털사이트, 네비게이션에 실시간 국내유가 정보를 제공합니다

페트로넷

국내 유일의 종합석유정보망 Petronet

에너지정책 수립과 석유산업 발전, 국민 편익 향상에 기여합니다

국제유가, 석유산업뉴스 등 **일반정보**

국제석유시장 및 석유개발동향 등 **프리미엄정보**

3. UN Global Compact 10대 원칙

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 노력해야 한다.

노동

3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.
6. 기업은 고용과 업무에 관한 차별을 근절하여야 한다

환경

7. 기업은 환경문제에 관한 예방적인 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

공사는 인간의 존엄과 가치 향상을 위해
헌법과 세계인권선언 등 국내외 규범을 준수 · 실천합니다.

대한민국 헌법	공사는 대한민국 헌법 제10조 [인간의 존엄과 가치] 를 존중합니다.
UNGC 가입 및 선언	공사는 2007년 UN Global Compact에 가입, UNGC 10대 원칙 준수 및 이행 등 제반 활동을 수행하고 있습니다.
인권경영헌장	공사는 인권경영헌장을 제정 · 선포하여 인권경영을 표명하고 실천하고 있습니다. "공사는 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 「인권경영헌장」을 선포하고 그 실천을 다짐한다."('19.1.25. 제정)
사내 규범	인권경영규정, 윤리경영규정, 행동강령, 인사규정, 고객헌장, 서비스이행표준 등을 통해 대내외 고객의 권익보호에 앞장서고 있습니다.

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인권경영 추진 로드맵

비전	인권경영 실천을 통해 국민과 함께하는 에너지 공기업		
전략목표	□ 사람 중심의 인권 거버넌스 구축 □ 부정적 인권영향 제거를 통한 인권 사각지대 해소 □ 인권경영 실현을 통한 사회적 책임 이행		
	2021년	2022~2023년	2024년
단계	인권경영 추진역량 강화	인권경영 실천력 강화	인권경영 책임 확산
추진목표	인권경영 개선 및 강화	인권경영 관리 및 내재화	인권경영 고도화 및 확산
인권경영 체계	- 인권경영 제도 개선 - 인권침해 구제 절차 개선 및 홍보 - 인권경영 전담조직 구성원 전문성 강화	- 인권경영 제도 개선 - 구제절차 현황 점검 및 현행화 - 인권경영 전담조직 확대 검토 추진	- 인권경영 2단계 추진 전략 수립 - 인권경영 성과체계 구축 - 인권경영 전담조직 정비 - 구제절차 평가 및 개선
인권영향 평가 및 활동	- 인권영향평가 실시 및 개선과제 이행 - 인권 실태조사 실시	- 인권영향평가 실시 및 개선과제 이행 - 인권 취약 분야 제도 개선 효과 측정(실효성 평가) - 인권 실태조사 실시	- 인권영향평가 실시 (지표 고도화) 및 개선과제 이행 - 인권 취약 분야 제도 개선 효과 측정(실효성 평가) - 인권 실태조사 실시
인권경영 실천	- 인권경영 홈페이지 신설 - 인권경영교육 및 인권증진 프로그램 개발 - 이해관계자 인권의식 제고 및 인권보호 강화	- 외부 이해관계자 대상 교육 콘텐츠 등 제공 및 교육실시 지원 - 인권문화 프로그램 개발 (캠페인, 지킴이 등)	- 외부 이해관계자 대상 인권경영체계 구축 지원 - 협력사 인권경영 모니터링 체계 구축

한국석유공사 인권경영헌장

제정 2019.1.25.

우리 공사는 석유자원의 개발과 석유비축 및 석유유통구조의 개선에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 국내 석유수급 안정과 국민경제 발전에 기여함을 목적으로 한다.

이러한 목적 사업 수행 및 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 「인권경영헌장」을 선포하고 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 세계인권선언과 유엔 글로벌컴팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 직원의 인권을 보호하고, 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지한다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전을 보장한다.

하나, 우리는 협력사와 투명하고 공정하게 거래하며, 모든 사업 활동 중에 인권을 침해하지 않도록 노력한다.

하나, 우리는 사업 활동 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

하나, 우리는 고객의 만족과 개인정보 보호를 위해 노력한다.

하나, 우리는 사업추진 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 이행한다.

KNOC 한국석유공사

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

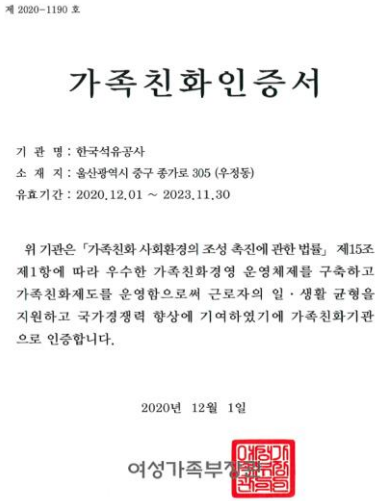
원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

내부 임직원

공정한 인사운용	▪ **(공정한 처우)** 단체협약 제24조(인사원칙) 및 인사규정 제 12조(보직원칙)에 의거, 출신·나이·성별 등의 차별 없이 합리적이고 공정한 인사제도 (채용,승진,전보,상벌 등) 운영 ▪ **(조직과 개인의 니즈 조화)** 개인 고충 및 희망사항을 반영하여 적재적소 인사배치
임직원 고충상담 및 구제	▪ **(고충상담 활성화)** 고충 상담방/SNS, 청렴 옴부즈만 신고센터 등 운영 ▪ **(인권침해 구제 제도화)** 고충처리/성희롱·성폭력 심의위원회/직장 내 괴롭힘 심의위원회 징계처분/내부평가 이의제기 절차 운영
근로자 인권보호	▪ **(출산양육 시기별 맞춤지원)** 모성보호제도 운영, 산전 후 휴가, 직장보육시설 등 제도 지원 ▪ **(인권 존중 의식 고취)** 성희롱 예방 교육 및 윤리경영 교육 전 직원 실시
일하기 좋은 근로환경 조성	▪ **(삶의 질 향상)** 임직원 건강검진 및 스트레스·고충 해소 등 심리상담(EAP)제도 및 건강 홍보관 운영 ▪ **(임직원간 소통강화)** CEO-직원간 비대면 소통프로그램(유튜브 라이브 소통타임) 및 직원격려 프로그램 (응원한데이) 운영 등 코로나19 상황 하에서도 대내소통 강화 노력

주요 추진성과

- ✓ EAP서비스 만족도 향상 (‘19년 4.8점>’20년 4.9점)
- ✓ 심리상담 활성화 등 적극적인 EAP(Employee Assistance Program) 서비스 운영을 통한 조직 스트레스 지수 감소 (17.4점>17.2점)
- ✓ 여성가족부 재인증('20년 ~ '23년) 11년 연속 우수기관 선정
- ✓ 포브스 세계최고 고용주 62위 선정 → 직원 건강 및 안전을 지키는 코로나19 대응 역량 우수 평가


제 2020-1190 호

가족친화인증서

기 관 명 : 한국석유공사
소 재 지 : 울산광역시 중구 종가로 305 (우정동)
유효기간 : 2020.12.01 ~ 2023.11.30

위 기관은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체제를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기관으로 인증합니다.

2020년 12월 1일

여성가족부장관

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

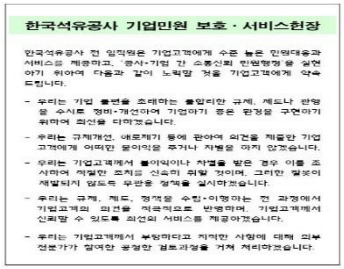
고객 등 외부 이해관계자

고객 권리 보호 및 증진	▪ **(고객헌장 준수 및 서비스 표준 이행)** 분기별 서비스 이행실적 점검 및 공개 ▪ **(고객의견 수렴 및 니즈 반영)** 고객군별·채널별 다양한 VOC 수집, 빅데이터 분석 및 활용 ▪ **(민원처리)** 사이버 민원실 운영 및 고객 고충 접수 → 7일 이내 민원 처리 * 계약관련 불공정 행위, 공사 업무관련 불편사항, 서비스 개선 요구사항 등
사회적 약자 배려	▪ **(공정한 하도급 관리체계 강화)** 하도급 직불제 시행을 통한 중소업체 보호 ▪ **(창업초기기업 · 중소기업 등)** 중소기업 참여 가점제 실시 → 공공조달 시장진입 용이
중소업체 보호 및 지원	▪ **(성과공유 활성화)** 비축기지 외산부품 국산화 등 성과공유를 통한 중소기업 경쟁력 강화 ▪ **(역량강화 지원)** 석유가스 인재개발 센터 교육기회 부여, e-러닝 과정 지원 등 ▪ **(상시 소통체계 구축)** 중소업체 대상 만족도 설문조사·간담회 개최 → 피드백(지원방향 설정 등) ▪ **(기업민원보호헌장 제정)** 기업민원인 차별 및 불이익 금지 등을 선언 및 이의제기 절차 규정
사회공헌활동	▪ **(에너지)** '혹서기 냉방용품' '혹한기 알뜰주유소 연계 난방용 등유' 등 에너지 공기업이라는 업 특성에 기반한 에너지 소외이웃 지원 ▪ **(장애인·다문화)** '장애인 스포츠 직무직원 고용 및 훈련지원' '다문화가정 생계보조비' 등 글로벌 석유기업 및 장애인 고용 선도기관으로 복지사각지대 지원 ▪ **(안전·환경)** '코로나19 위기 극복 및 자연재해 복구' 등 국가재난 극복에 동참하며, '전통시장 안전용품' 지원 등 안전하고 쾌적한 지역환경 조성 ▪ **(임직원 전원 참여)** 임직원 자발적 봉사기금 조성 및 부서별 봉사단 구성 등 적극적인 활동 참여 유도

주요 추진성과

✓ **2018년 국민공감경영대상(한국언론인 협회) 공공부문 수상**

구 분	추진성과
사회공헌활동	총 활동비용 475백만원 (참여시간 38,511시간*) *봉사 1M/1시간으로 환산
인재개발 교육	유관기업 종사자 및 대학(원)생 149명 수료


한국석유공사 기업민원 보호 · 서비스헌장

한국석유공사 전 임직원은 기업고객에게 수준 높은 민원대응과 서비스를 제공하고, 공사-기업 간 소통신뢰 민원행정을 실현하기 위하여 다음과 같이 노력할 것을 기업고객에게 약속드립니다.

- 우리는 기업 불편을 초래하는 불합리한 규제, 제도나 관행을 수시로 점검·개선하여 기업하기 좋은 환경을 구현하기 위하여 최선을 다하겠습니다.
- 우리는 규제개선, 애로해기 등에 관하여 의견을 제출한 기업고객에게 어떠한 불이익을 주거나 차별을 하지 않겠습니다.
- 우리는 기업고객에게 불이익이나 차별을 받은 경우 이를 조사하여 적절한 조치를 신속히 취할 것이며, 그러한 일이 재발되지 않도록 무관용 정책을 실시하겠습니다.
- 우리는 규제, 제도, 정책을 수립·이행하는 전 과정에서 기업고객의 의견을 적극적으로 반영하며, 기업고객에서 신뢰할 수 있도록 최선의 서비스를 제공하겠습니다.
- 우리는 기업고객에서 부당하다고 지적한 사항에 대해 외부 전문가가 참여한 공정한 검토과정을 거쳐 처리하겠습니다.

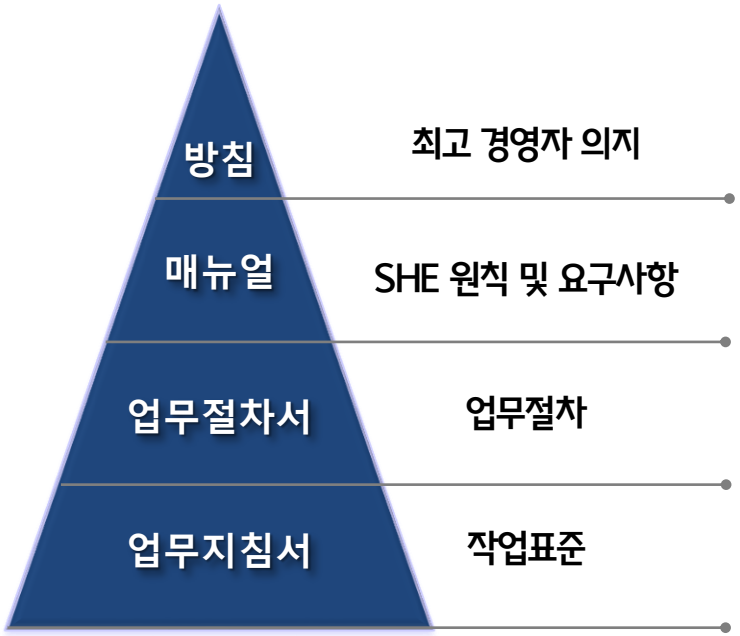
<기업민원보호헌장 제정 (19.8월)>

<국민공감대상 공공부문 수상>

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

안전보건경영시스템 구축



안전관리 기본 방향

안전중심 경영체계 구축을 통한
안전 경영 정착

- 안전경영위원회, 산업안전보건위원회 등 안전관리기구 구성 및 운영
- 경영진의 리더십 및 안전공시 등 관리체계 강화

안전 관리·조치 강화를 통한
작업현장의 안전사고 예방

- 안전 인력 확충, 전문성 강화 및 안전 예산·투자 확대
- 안전법령·지침 이행 관련 안전관리 규정 및 근로자 안전조치 강화

산업재해 예방을 통한 근로자 생명·안전 보호

중요시설물 안전관리를 통한 국민의 생명·안전 보호

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국석유공사는 안전하고 쾌적한 근무환경 확보를 통한 사업장의 모든 근로자의 안전권 보장에 적극 노력하고 있습니다.

현장중심의 안전관리를 통한 도급업체 근로자의 안전 무사고 달성

❍ **(정보제공)** 모든 출입자에게 구체적이고 핵심적인 안전정보 제공
☞ 핵심 안전정보를 포함한 안전리플렛 제작·배포

❍ **(의사소통)** 외국인 근로자의 안전확보를 위한 안내표지판 비치
☞ 국적별(베트남, 스리랑카, 캄보디아)자국어 반영

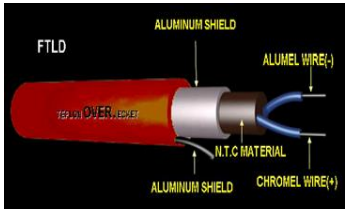
❍ **(보건지원)** 안전·보건향상을 통한 산재발생요인 사전 차단
☞ 산업재해 취약계층 건강검진 기회 제공

선제적 안전관리를 통한 석유비축기지 시설물 안전성능 확보

❍ **(시설관리)** 탱크 화재예방을 위한 틈새 없는 시설물 관리
☞ 저장탱크 통기구의 가연성 가스농도 "Zero%"
☞ 외부점화원(비산불씨 등)으로부터 탱크의 구조적 안전성 확보 및 드론의 위규 비행 대책 수립·시행

❍ **(화재감지)** 석유비축시설의 화재감지 시스템 설치
☞ 선형감지기 및 열화상카메라 설치로 화재대응태세 구축

❍ **(소방활동)** 소방시설의 24시간 상시 사용가능상태 유지
☞ 포/물분무 등 소화설비 작동기능점검(2회/년)
소방서 등 유관기관 협업체계 구축



4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 인권(Human Rights)

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국석유공사는 지자체-유관기관 협력을 통한 안전인프라 구축 및 안전문화 홍보활동 전개로 안전한 지역사회 조성에 적극 노력하고 있습니다.

유관기관 협력을 통한 지역사회 안전인프라 구축 및 국민안전문화 정착 선도

❍ 지자체-유관기관-민간업체 등 재난분야 협력대상 지속 확대

2018년	2019년	2020년
저장탱크화재 시 유류소산 등 총 69건	재난안전 협약(육군, 산업부) 등 총 77건(8건↑)	해양오염방지 등 총 83건(6건↑)

❍ 국민안전을 위한 교육 · 안전점검 · 홍보 · 지원활동 등 다방면의 활동 적극 전개

서산시 롯데케미칼('20.3월)에 화재대응 민간 지원활동 수행(서산지사)

⇒ 롯데케미칼 화재·폭발에 따른 화학소방차 출동지원 실시

전통시장 전기설비 점검 (곡성군)

알뜰주유소 대상 재난대응요령 홍보

재난취약가구 소화기 보급 (거제지사)

공사-육군 재난안전 상호협약 체결

평택시장 안전점검 (평택시 합동)

코로나 방역수칙 홍보

롯데케미칼 화재 진압 지원 (서산지사)

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 3 : 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.

한국석유공사는 '88년 노동조합을 설립하여 결사의 자유를 보장하고 소통과 협력 기반의 노사문화 구현을 위해 노력하고 있습니다.

법과 원칙에 입각한 합리적 노사관계

추진이념

- 국내외 모든 노동 관련법 준수(근로기준법, 노동조합 및 노동관계조정법 등)
- 결사의 자유 및 단결권 보호에 관한 ILO 협약 준수

노조결성 및 결사의 자유보장

- 1988년 노조 결성 (한국노총 소속/ 관리직 일부 직원 제외한 전직원 가입)
- 2019년 제2노조 결성 (민주노총 소속/ 관리직 제외 전직원 가입 가능)

※ 단체교섭 및 노사협의회 : 단체협약 체결(2년 주기), 노사협의회 개최(분기별) 등

※ 단체협약상 주요 보장내용

(1) 공사는 조합이 소속 조합원을 대표하는 유일한 교섭단체임을 인정 (단협 제1조)
(2) 공사와 조합은 상대방의 단체교섭의 요구가 있을 때는 이에 응하여야 함 (단협 제72조)
→ 실질적인 단체교섭권 보장
(3) 공사와 조합은 신의성실의 원칙과 상호 대등한 입장에서 단체교섭을 원만히 타결할 수 있도록 최선을 다해야 함 (단협 제70조)
(4) 공사는 조합원의 정당한 조합활동을 이유로 어떠한 불이익처분도 할 수 없음 (단협 제11조)
(5) 공사는 조합의 정당한 조합활동 수행에 필요한 정보를 제공해야 함 (단협 제22조)

※ 노사 협의회 개최 목적 조합원 고충처리 및 생산성 향상으로 노사 공동의 이익 증진 실현

<노사 단체 교섭>

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 3 : 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.

노사 공동의 목표달성을 위한 노력 및 추진성과

소통과 공감의 노사문화 구현

노사협력 프로그램 활성화

❍ **노사현안 해결을 위한 협의채널 " Two채널 " 운영**
- **공식채널 :** 노사협의회(분기1회), 기금협의회, 단체교섭, 노사공동워크숍 등
- **비공식채널 :** 노사실무회의, 노사간담회 등

❍ **갈등/분쟁의 선제적 예방 활동 강화**
- 현장 고충수렴 활동 및 근로자 지원 프로그램 활성화(근로현장 실태조사, CEO Hot-line, 고충처리위원회 등)

❍ **노사공동 TF 운영 통한 경영현안 해결 ➢ 노사협력수준 향상**
- 산업안전보건위원회 구성을 통한 직원 안전 강화, 근로시간 단축 등 현안사항 합의

❍ **노사관계 수준 제고를 위한 기타 협력 강화 추진**
- 노사관계 역량 관련 교육, 노동법 관련 전직무 교육, 우수기업 벤치마킹, 공동 사회공헌 활동 등

✓ **공식 협의채널 운영성과**

구 분	2019	2020	증감	주요 성과
노사협의회	4회	4회	-	유연근무제 확대, 성희롱 성폭력 방지교육 강화 등
기금협의회	4회	4회	-	연말 결산 및 기금 활용도 제고 노력
포스트코로나대응노사공동TF	0회	7회	7회 ↑	인력 감축 및 비용 절감, 향후 중장기 전략 제시

✓ **노사협력수준 평가**

구 분	2018	2019	2020
노사협력수준	73.14점	82.06점	65.60점

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 4 : 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
원칙 5 : 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐해야 한다.

한국석유공사는 강제노동금지에 관한 관련법을 준수하고 아동노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.

추진근거

- 강제노동금지에 관한 '근로기준법' 및 강제근로 폐지에 관한 'ILO 협약' 준수
- 단체협약, 취업규칙(보수/복무규정), 각종 지침 등 강제노동 관련 공사 내부 기준 준수

이행현황

강제 노동 금지

- **'1일 근무시간 및 휴식시간 규정'**(취업규칙 제10,11조)
  → 1일 8시간, 주 40시간 원칙 (근무시간 중 1시간 휴식)
- **'여직원의 초과근로 규정'** (취업관리요령 제6조)
  → 18세 이상 여성근로자 야간·휴일근로시 본인 동의 필요
  → 임신 중인 근로자의 시간외·야간·휴일 근로 금지
- **'병가 허가 규정'** (취업규칙 제25조의 4)
  → 질병 또는 부상으로 직무 수행 불가능할 경우 연 60일 이내 일반 병가 허가(업무상 병가는 연 180일 이내)
- **'휴직규정'** (취업규칙 제32조 및 인사규정 제21조)
  → 신체/정신 장애 등(1년 이내), 업무상 부상 등의 이유로 업무를 담당할 수 없을 경우 (3년 이내) 휴직

아동 채용사례 전무

- **'근로기준법 제 64조(최저연령과 취직인허증) 준수'**
  → 공사는 18세 미만의 연소자를 고용하지 않음 (설립 이래 아동 고용 사례 0건)
  * 공사 '인사규정' 제9조의 2에 의하면, 직원 채용 시 연령 제한은 없으나 이는 상대적으로 고령자도 배려하여 채용 시 동등한 기회를 부여하기 위함
- **공사 임직원 연령별 현황표('21.6월 기준)**

10대*	20대	30대	40대	50대	60대
6	100	352	479	374	18

* 만18세 이상

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 노동(Labour Standard)

원칙 6 : 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

한국석유공사는 고용 및 업무수행 시 발생 가능한 차별적 요소를 원천적으로 차단·근절코자 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

추진근거

1. **단체협약 제25조 (인사원칙) :** 채용, 승진, 전보, 상벌 등 인사제도 전반의 합리성 · 공정성 보장
2. **윤리헌장** : 임직원 차별대우 금지, 전 임직원의 공평한 기회/ 공정한 평가 보장 등 결의
3. **행동강령 제12조(특혜의 배제)** : 직무수행 시 지연,혈연,학연,종교 등을 이유로 특정인 특혜 또는 차별 금지

* 그 외 '취업규칙', '인사규정', '개인종합평가규정', '양성평등위원회운영규정 등을 근거로 고용 및 업무 시 차별 철폐 추구

이행현황

사회형평적 인력고용

❍ **다양한 채용방식 (채용목표제, 제한경쟁방식 등) 을 통한 사회적 소수계층 우대 정책 시행**

<장애인> 한국장애인고용공단과 『장애인 고용증진 협약』 체결('18.9월)을 통한 장애인 채용 대폭 확대
모집분야 구분 없이 장애인 별도전형 채용목표제 실시, 지원자격요건 완화, 전형 단계별 가점 부여 등 우대 실시

<국가유공자> 법적으로 정해진 가점부여를 통한 우대 채용

<지역인재> 지사근무자는 비수도권 인재 선발(지역권역별채용), 공공기관 이전지역인재 채용비율 달성('22년까지 30%)

<고졸> 고졸적합직무를 발굴 및 고졸에 한하여 해당 직무 지원자격 부여

❍ **학력, 연령, 성별, 출신지역, 가족관계 등을 요구하지 않는 블라인드 '스펙 초월 채용' 실시**

차별 없는 근무환경 조성

❍ **양성평등 문화 구축**

- 노사공동 양성평등위원회 설립 → 여성인력 근로조건 (육아휴직 제도 등) 개선
- 양성평등 인사철학을 바탕으로 직무배치 시 성별에 따른 차별 금지

❍ **비정규직 고용 개선으로 차별없는 사회 구현**

- 상시 지속적 업무수행 비정규직 인원의 정규직 전환(지속 추진중)

❍ **고졸자 인사관리 전 분야에 차별 없는 대우**

- 보수, 보직 등에 있어서 대졸자와 차별 없이 대우 및 고졸자 직무역량 강화 프로그램 등 다양한 교육기회 부여

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.
원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.
원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

한국석유공사는 천연자원과 환경을 활용하여 목적사업을 수행하되 "미래세대가 그들의 필요를 충족시킬 기회를 저해하지 않으면서 현재세대의 필요를 충족시키는" 지속가능발전을 기본원칙으로 삼고 있습니다.

예방중심 환경관리 수준 제고

- 환경 무사고 달성
- 환경법규 준수 및 대응 강화
- 현장 환경관리 역량 및 수준제고

신기후 체제 탄력적 대응

- 공공부문 온실가스·에너지 목표 관리 추진
- 기후변화 적응대책 이행

환경경영시스템 지속적 개선

- 환경경영시스템 ISO14001:2015 개정규격으로 내재화
- 환경성과 지속적 개선

지속가능한 환경보전을 통해 사회적 책임 이행

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.
원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.
원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

예방중심 환경관리 수준 제고

✓ **법적 규제 이상의 환경관리 기준 준수를 통한 환경 무사고 달성**
- 수질, 대기, 토양 등 법적 규제 이상의 환경 관리 기준 설정 및 운영 ☞ 주기적인 측정 및 현장 모니터링을 통한 오염 예방활동 강화

✓ **사업장의 환경관리 역량 및 환경 개선활동 강화**
- HSE training matrix 활용, 환경 담당자를 위한 다양한 사내직무 교육과정 개설로 현장의 환경 관리 역량 지속적 향상 및 효율적이고 지속적인 환경개선 활동 추진 도모

✓ **환경정보 공개, 환경관리비용 산정, 토양오염 저감 자발적 활동 성과 등 이해관계자에게 투명한 공개를 통한 공사의 친환경 이미지 제고**

신기후 체제 탄력적인 대응

✓ **공공부문 온실가스 감축 및 에너지 절약 목표 달성을 위한 감축활동 강화**
- 2020년 기준 배출량 대비 38% 온실가스 감축 목표 달성
- 건물 실내등 LED 조명 교체율 100% 달성
- 신·재생에너지 설비 운영 : 태양광 발전(본사, 곡성, 서산, 용인, 동해, 여수, 울산), 지열(본사) 및 태양열 온수기(용인, 구리, 곡성)

✓ **비축기지 기후변화 적응대책* 이행 및 점검**
- 2018년~2022년 9개 비축기지 기후변화 적응대책 확정 ☞ 2020년 62건의 세부시행 계획 이행 및 점검 완료

* 기후변화 적응대책 : 호우, 대설 등 기후변화로 인한 자연재해 피해 증가에 따른 사회기반시설에 대한 리스크 분석 및 대책수립을 통한 피해 최소화

환경경영시스템 지속적인 개선

✓ **ISO14001:2015 개정규격으로 환경경영시스템 고도화**
- ISO14001:2015 규격 개정규격으로 시스템 고도화를 통한 대내외 환경정책, 패러다임 변화에 대한 탄력적 대응능력 확보

✓ **내·외부 환경심사를 통해 사업장 환경관리 개선 노력 경주 및 건전한 환경경영 시스템의 지속 개선 도모**(외부심사 : DNV GL, 내부심사 : 안전환경보안처)

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.
원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.
원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

체계적인 시설 운영을 통한 유류유출 원천 차단

환경경영시스템 운영계획

- 환경목표 설정 및 연간 환경관리계획 수립(1월)
- 비축기지 연차보수 계획 수립(5개년 계획 수립)

시설 개선을 통한 환경관리 체계 고도화

- 휘발유탱크 내부 압력 모니터링장치 설치
- 해양오염사고 사전 감지를 위한 부두 선박충돌 경보시스템 설치

환경감시 체계 운영

- ISO14001 전문기관 심사를 통한 적합성 검증

유류 저장시설 특성별 체계적 운영관리

옥외저장탱크

- 탱크 및 설비 일상점검 (일일 및 주간)
- 위험물 저장탱크 개방점검 및 전문기관 검증
  -'20년 10기 개방검사 실시

테이터 기반 지하 공동 관리

- 지하 수리상태 실시간 관측(유위, 수위)
- 데이터 수집·분석을 통한 스마트 수벽시스템 운용

해양 입출하시설

- 해양오염 방제훈련(자체,합동)
- 항만시설 안전점검, 성능 평가(1회/반기)

대기 모니터링 강화를 통한 환경영향 최소화

- 휘발유 탱크 VOC 배출저감 설비 설치(기존 5기, 신규 5기)
  ⇒ **연간 VOC 200톤(10기분) 배출 저감**
- 악취배출 저감시설 공법 고도화
  ⇒ **법적기준 대비 악취배출량 80%이상 저감**

토양 모니터링 강화를 통한 환경영향 최소화

- 자발적 협약을 통한 토양오염검사 확대 시행
  *(1회/5년 -> 1회/3년)
- 탱크지역 유분 누출 감지 경보설비 설치
- '20년 토양환경 업무유공 환경부장관 표창 수상

해양 모니터링 강화를 통한 환경영향 최소화

- 강화된 배출수 자체기준 관리 및 수질분석 및 모니터링 강화
  ⇒ **배출수 기준 초과 제로 달성**

부유식 해상풍력발전 사업 추진

- 가스전 생산 종료시 해상플랫폼을 재활용하여 부유식 해상풍력 발전 사업 추진 검토
  ⇒ **폐기물 및 온실가스 감축 기여**

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 환경(Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근법을 지지한다.
원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.
원칙 9 : 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

한국석유공사는 본사차원의 다양한 HSE 지원을 통해 해외사업장의 HSE 관리에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

본사 HSE 지원 다양화

① 해외사업장 안전성과 피드백 제공

- 사업장별 안전부문 모니터링 및 성과측정
- 과거 5년간 안전성과 분석 및 피드백

→

- 동종사고 재발 방지 및 안전관리 수준제고
- 위험요소 발굴 및 사업장별 개선 수행

② HSE 전문인력 Pool 구축 및 담당자 지정

- 해외사업장 별 HSE 전문인력 확보
- 해외사업장별 HSE 공사 담당자 지정

→

- HSE 점검의 내실화 및 전문성 확보
- HSE 이행 및 관리의 실행력 강화

③ 해외사업장 HSE 현장 점검

- 코로나-19 확산으로 현장점검 미실시

④ 해외사업장 위험요소 관찰보고 제도 운영

- Dana사, Ankor사, Harvest사, 베트남 11-2, 카자흐스탄 자산에서 '20년 총 9,610건 보고

→

- 작업장 위험요소 지속적인 발굴 및 개선
- 안전문화 확산 및 수준 제고

해외사업장 주요 HSE 성과

공통사항	• 현장 HSE 점검 및 교육 • 해당 국가의 법률, 규정 준수 • 협력업체에 대한 HSE 심사	
영국/네덜란드	• 해상 운영인력 승선 전 코로나19 검사 실시→ 5,125명 검사, 42명 확진으로 미승선 ('21.6월말 기준)	
미국	• 허리케인 대피 계획 교육 • 안전/Oil Spill 사고 관련 모의 훈련	
캐나다	• 현장 비상대응 훈련실시 • 핵심시설 표준운전절차서 개선	
베트남	• 아차사고 조사/분석 및 위험성평가를 통한 위험요소 개선 • 플랫폼, FSO, 보급선, 보급기지 내부/외부 HSE 심사 수행	
카자흐스탄	• 사업장별 연간안전관리계획 운영 • 작업 위험성 평가제도 도입	

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 반부패(Anti-corruption)

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

한국석유공사는 반부패 관련 국제적 행동기준을 토대로 윤리경영을 적극 실천함으로써 일체의 부패활동을 척결하는데 앞장서겠습니다.

윤리경영비전	KNOC 윤리향기, 행복 세상의 클린 에너지		
추진전략	윤리경영체계 개선	제도 정비	청렴윤리의식 확산 노력
	• 청렴수준 파악을 위한 자체 청렴진단 실시 • 부서별 윤리인권담당관 제도 확대 개편	• 신고채널 등 구제절차 정비 • 윤리경영 관련 제 규정 정비 및 정기적 회의체 운영을 통한 윤리경영 실천력 강화	• 윤리인권 통합교육 실시 • 갑질 등 부패사례 전파 및 위반행위시 대응방안 공유 • 부패요소 차단 위한 예방활동
실행체계	윤리규범	조 직	모니터링, 평가 및 환류
	• 대표규정: 윤리경영헌장, 행동강령, 윤리경영규정 • 기타규정: 임원직무청렴계약 운영기준, 비윤리행위신고자 보호보상 요령 등	• 심의기구: 윤리경영위원회 • 운영부서: 인재경영처(윤리) 감사실(청렴·반부패) • 부서별 청렴리더 및 윤리·인권담당관 제도 운영	• 국민권익위 청렴도 조사 및 부패방지시책평가 • 행동강령 이행실태 정기 점검 • 부서별 청렴·윤리이행도 평가(KPI) 및 실적 우수부서 포상

추진노력 및 성과

규정·제도 개선

✓ **청렴반부패·윤리경영 관련 규정·제도개선 강화**

- **(규정개정)** 성범죄자에 대한 채용결격사유 및 음주운전 징계양정기준 강화(1월), 청탁금지법 개정사항 반영한 행동강령 개정(5월), 인권상담센터설치 등 인권침해 구제절차 마련(12월)
- **(서약제도)** 임원직무청렴계약, 부서장 반부패 청렴서약, 신규입사자 부정청탁 및 금품 등 수수금지 서약 실시
- **(감사제도)** 감사결과 심의 시 피감인 소명을 지원하는 '내부 변호인제' 운영, 부패 취약분야에 대한 경영권고제도 활성화, 적극행정면책 처리를 통한 적극업무 문화 조성

<전임직원 부패방지교육('20.9월)>

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 반부패(Anti-corruption)

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패 청렴 문화 확산 프로그램

✓ **윤리경영의 날 운영을 통한 부패근절 및 임직원 의식개선 노력 강화**
- 매월 22일 사내 포털 사이트 갑질, 직장 내 괴롭힘 등 비윤리 사례 등 퀴즈 게시
  - 전 임직원 1천 명 이상 참여하여 청탁금지법 및 행동강령 등 내용 수시 확인

✓ **청탁금지법에 따른 제도 안내, 갑질 근절 교육자료 게시판 홍보 등 정보공유 확대**
- 청탁금지법 및 행동강령 주요 개정내용 사내 게시판 홍보(외부활동신고 대상 안내 및 홍보)
- 갑질 관련 자가점검 체크리스트 게시, 갑질 근절 교육 동영상자료 게시 등

✓ **코로나19 장애요인을 극복한 "비대면 부패방지 교육" 활성화**
- 전임직원 집합 및 실시간 화상교육, 신규입사자/해외파견자 대면교육, 부서별 자체 교육 등 실시

모니터링 환류 시스템

✓ **윤리경영 안건 관련 내·외부 협의체 운영**
- 내부 : 윤리경영위원회를 통한 연간 윤리경영 운영계획 보고 및 행동강령 개정사항 심의
- 외부 : 청렴시민감사관 회의(반기 1회)

✓ **사전 점검 및 관리제도 운영**
- 외부활동 신고 시스템, 법인카드 사용실적 모니터링, 행동강령 이행실태 지도· 점검 등

✓ **자체평가 제도 운영**
- 부패발생 부서 조직평가(KPI) 감점 제도 운영
- 부서별 청렴 윤리경영 이행수준 평가 및 우수부서 포상(본사 3개, 지사 3개 부서 선정하여 KPI반영 및 상품권 지급)

주요 추진성과

✓ **'20년 권익위 종합청렴도 전년대비 상승(8.56→8.75)**

성과지표	2018년	2019년	2020년
종합청렴도 평가	8.59	8.56	8.75

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

국내사업장 안전·환경 성과

에너지 사용량 (단위 : TJ)

구분		2018	2019	2020
사용량	직접 사용량	11	11	11
	간접 사용량	145	140	139

* 데이터 범위 : 국내 11개 사업장(본사, 9개 비축지사, 가스전운영사무소)의 건물과 차량 에너지 사용량

온실가스 배출량 (단위 : tCO_2eq)

구분		2018	2019	2020
배출량	직접 온실가스배출량(Scope 1)	646	612	559
	간접 온실가스배출량(Scope 2)	7,066	6,789	6,391

* 데이터 범위 : 국내 11개 사업장(본사, 9개 비축지사, 가스전운영사무소)의 건물과 차량 온실가스 배출량

수자원 사용 현황 (단위 : Ton)

구분	2018	2019	2020
상수도	90,697	102,927	87,778
공업용수	562,978	600,900	580,786
지하수	19,743	16,479	41,289
기타용수	126,437	153,227	147,190
총 용수 사용량	799,855	873,533	857,043
용수 재이용량	4,050	3,966	15,229

폐기물 배출 현황 (단위 : Ton)

구분	2018	2019	2020
지정폐기물	82.89	99.82	189.02
일반폐기물	457.43	408.53	539.95
건설폐기물	127.62	26.00	165.62
총 폐기물 배출양	667.94	534.35	894.59
폐기물 재활용양	198.63	170.45	188.58

녹색제품 구매 현황 (단위 : 백만원)

구분		2018	2019	2020
친환경 구매	녹색제품구매액	1,115	1,517	114

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

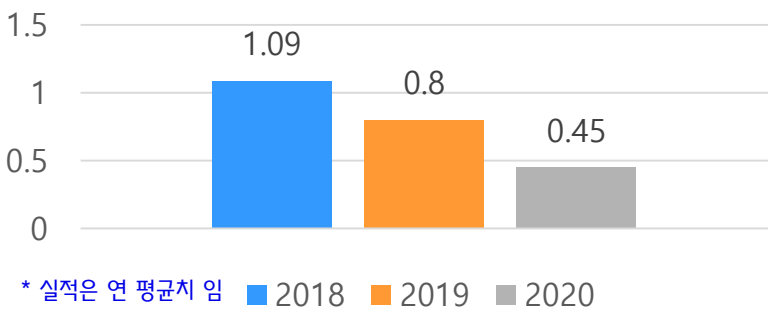
국내사업장 안전·환경 성과

물재이용시설 수질 관리 현황(울산 본사)

항목	단위	법적 규제치	2018	2019	2020
총대장균군수	개/100ml	불검출	불검출	불검출	불검출
결합잔류염소	mg/L	0.2이상	0.36	0.60	2.43
탁도	NTU	2이하	1.30	0.93	1.26
BOD	ppm	5이하	1.32	2.10	3.95
냄새	-	불쾌하지 않을것	불쾌하지 않음	불쾌하지 않음	불쾌하지 않음
색도	도	20이하	5.50	9.50	6.84
PH	-	5.8~8.5	7.72	7.52	7.48

* 실적은 연 평균치 임

가스생산 배출수 수질관리현황(유분기준, 단위 : ppm)



수질오염 물질 관리 현황(비축지사, 단위 : ppm)

구분	사업장	규제치	2018	2019	2020
BOD	여수지사	10	2.91	1.42	1.01
	서산지사	10	0.63	1.33	4.25
	거제지사	30	1.80	2.39	1.22
	울산지사	10	1.45	1.55	0.69
	구리지사	10	0.90	0.57	1.04
COD	여수지사	10	7.05	6.30	4.98
	서산지사	15	5.30	8.40	6.95
	거제지사	40	3.72	4.53	4.05
	울산지사	23	3.13	1.98	2.87
	구리지사	40	2.21	2.64	1.56
SS	여수지사	10	2.01	1.42	2.71
	서산지사	10	0.90	3.20	2.70
	거제지사	30	1.43	1.62	1.91
	울산지사	10	1.04	2.46	1.88
	구리지사	10	0.63	0.84	0.43
N-H	여수지사	1	0	0	0.18
	서산지사	1	0	0	0
	거제지사	1	0	0	0
	울산지사	5	0	0	0
	구리지사	1	0	0	0

* 실적은 연 평균치이며, 울산, 거제, 여수, 서산지사의 규제치는 환경영향평가 협의기준, 구리지사는 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률 기준임

오수 관리 현황(비축지사, 단위 : ppm)

구분	사업장	규제치	2018	2019	2020
BOD	서산지사	10	5.39	5.31	5.58
	평택지사	20	4.82	4.80	5.11
	용인지사	20	2.94	3.56	4.40
	곡성지사	20	6.46	4.32	2.63
SS	서산지사	10	1.99	2.00	1.87
	평택지사	20	4.91	4.33	4.24
	용인지사	20	2.48	2.06	2.30
	곡성지사	20	5.05	2.29	2.84

* 실적은 연 평균치이며, 하수도법(생활오수)기준임

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

국내사업장 안전·환경 성과

PSM 등급 현황('20.12월 기준)

구분	여수지사	서산지사	거제지사	울산지사	평택지사	구리지사	용인지사	곡성지사	동해지사	가스전운영사무소
등급	S	P	P	P	P	P	P	P	S	S

* PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 심사(산업안전보건법 제44조)를 통해 사업장에 등급 부여 : P등급-우수, S등급-양호, M+등급 : 보통, M-등급 : 미흡

산업재해 사고사망자 수 ('20.12월 기준)

구분		2018년	2019년	2020년
산업재해 사고사망자 수	한국석유공사 직원	0	0	0
	도급업체	0	0	0
	건설발주	0	0	0
	소계	**0**	**0**	**0**

관리감독자 교육 이수 현황 ('20.12월 기준)

구분	2018년	2019년	2020년
관리감독자 교육 이수	147	186	181

4. UNGC 10대 원칙 이행성과 : 안전·환경 성과

해외사업장 HSE 성과

사업장주1)	HSE 지표		목표	2018년	2019년	2020년
베트남사무소(11-2)	LTI주2) (건수)		0	0	0	0
	사망사고(건수)		0	0	0	0
	LTIF주3)		0	0	0	0
	oil spill	건수	0	0	0	1
		규모(bbl)	0.00	0	0	3
카자흐스탄 사무소 (ADA, Altius, KNOC Caspian)	LTI(건수)		0	0	2	0
	사망사고(건수)		0	0	2	0
	LTIF		0	0	0.43	0
	oil spill	건수	0	0	0	0
		규모(bbl)	0.00	0	0	0
미국 Ankor	LTI(건수)		0	1	0	0
	사망사고(건수)		0	0	0	0
	LTIF		0	1.66	0	0
	oil spill	건수	0	0	0	0
		규모(bbl)	0.00	0	0	0
캐나다 Harvest	LTI(건수)		0	3	1	0
	사망사고(건수)		0	0	0	0
	LTIF		0	0.99	0.67	0
	oil spill	건수	0	0	0	0
		규모(bbl)	0.00	0	0	0
영국 Dana	LTI(건수)		0	1	0	2
	사망사고(건수)		0	0	0	0
	LTIF		0	0.64	0	1.33
	oil spill	건수	0	4	0	0
		규모(bbl)	0.00	0.32	0	0

주1) 공동 및 비운영 사업(장) 제외 주2) LTI(Lost Time Injury) : 사망 또는 1일 이상 요양을 요하는 사고건수
주3) LTIF(Lost Time Injury Frequency) : LTI x 1백만시간/근로자 근무시간(협력업체 포함)

UN GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.